



Corso di Formazione

PROCEDIMENTI E SANZIONI DISCIPLINARI alla luce della riforma Brunetta (d.lgs.150/2009), della più recente evoluzione contrattuale e giurisprudenziale e delle ultime indicazioni ministeriali

1. **Il sistema delle fonti:** le norme di legge (il D.Lgs.165/2001 come modificato e integrato dal d.lgs.150/2009; il codice civile; lo Statuto dei Lavoratori; la L.97/2001); il CCNL; la potestà regolamentare degli enti: limiti ed ambito di operatività; il codice di comportamento dei dipendenti pubblici definito dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. **Poteri, responsabilità e specificità della dirigenza tra novità e conferme:** la reale portata della riforma Brunetta; la presunta obbligatorietà dell'azione disciplinare; l'esercizio dei poteri datoriali; le novità del CCNL del personale dell'11.4.2008 e del CCNL dei dirigenti 2006-2009;
3. **I doveri del dipendente e il cosiddetto "codice disciplinare"** del comparto Regioni – Autonomie Locali; tipologia delle sanzioni; i principi di gradualità e proporzionalità; l'individuazione della sanzione da applicare al caso concreto; la recidiva e le sue conseguenze;
4. **La pubblicità del codice disciplinare:** necessità, forma, conseguenze in caso di omissione;
5. **La contestazione disciplinare:** individuazione del soggetto competente; requisiti di forma e contenuto; i principi di immediatezza, specificità e non modificabilità;
6. **La fase istruttoria del procedimento:** formalità, adempimenti e problemi applicativi; il contraddittorio con l'interessato: tempi e modi; possibili esiti della fase istruttoria;
7. **L'individuazione della sanzione applicabile tra vincoli legislativi e discrezionalità del datore di lavoro:** in particolare, i casi di licenziamento previsti dalla legge e l'eventuale possibilità di scegliere una sanzione diversa;
8. **L'applicazione della sanzione:** nozione (differenza rispetto all'esecuzione della sanzione): possibili problemi applicativi;
9. **Le sospensioni cautelari** in caso di procedimento disciplinare e in caso di procedimento penale: presupposti e differenze; le novità del d.lgs.150/2009; problemi applicativi;
10. **I rapporti tra procedimento disciplinare e procedimento penale:** efficacia del giudicato penale nel procedimento disciplinare; obbligo della contestazione disciplinare; conseguenze della connessione; casi nei quali è in facoltà dell'amministrazione sospendere il procedimento disciplinare; modi e tempi della riattivazione del procedimento disciplinare dopo la conclusione del giudizio penale;
11. **L'impugnazione delle sanzioni disciplinari:** il ricorso giurisdizionale e le altre forme di impugnazione: novità del d.lgs.150/2009.