

## I CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI

### alla luce delle ultime novità normative e giurisprudenziali

1. **Il sistema delle fonti:** in particolare, l'art.36 del d.lgs.165/2001 e le peculiarità del settore pubblico; problemi applicativi
2. **Le diverse tipologie contrattuali:** caratteristiche, differenze, regime giuridico e trattamento economico:
  - a) **Il contratto a termine:**
    - fonti regolative;
    - condizioni e limiti per la sua stipulazione;
    - forma e contenuto;
    - durata, proroga e rinnovo;
    - esclusioni, aspetti peculiari del trattamento giuridico ed economico con particolare riferimento alla disciplina delle ferie, delle assenze per malattia, delle assenze per maternità, dei permessi retribuiti e non retribuiti;
    - i contratti a termine dei dirigenti: peculiarità, regime giuridico, trattamento economico;
  - b) **il contratto part-time:**
    - fonti regolative;
    - condizioni e limiti per la sua stipulazione;
    - forma e contenuto;
    - part-time orizzontale, verticale, misto: caratteristiche differenze;
    - aspetti peculiari del trattamento giuridico ed economico, anche alla luce del CCNL, con particolare riferimento alla disciplina delle diverse tipologie di assenze dal servizio;
    - part-time e posizioni organizzative;
    - trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale e viceversa: problematiche applicative, con particolare riferimento ai vincoli sulle assunzioni;
  - c) **il contratto di formazione e lavoro:**
    - fonti regolative;
    - condizioni per la sua stipulazione, con particolare riferimento ai vincoli in materia di assunzioni;
    - forma e contenuto;
    - aspetti peculiari del trattamento giuridico ed economico;
    - la conversione in rapporto a tempo indeterminato;
  - d) **il lavoro accessorio:** cenni
  - e) **altre forme di flessibilità non comportanti l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato:**
    - i rapporti di collaborazione occasionale e coordinata e continuativa: fonti, presupposti, vincoli, forma e contenuto, regime giuridico ed economico;
    - la somministrazione di lavoro a termine: presupposti, procedure, regime giuridico ed economico
    - gli *stages* formativi: cenni.