

“Il trattamento previdenziale Inpdap”

Corso di Formazione riservato al personale delle Camere di Commercio toscane
Firenze, 20 marzo 2012 – ore 9.30 / 17.00

ARTICOLAZIONE DIDATTICA

PREMESSA

Il corso sarà trattato con riferimento alle novità introdotte dall'art. 24 della legge 214/2011 di conversione del D.L. 201/2011 (“Decreto salva Italia”) in materia di nuove modalità di determinazione del diritto a pensione e del trattamento pensionistico, in vigore dal 01.01.2012.

CONTENUTI DIDATTICI

1) I sistemi previdenziali

- Sistema retributivo;
- Sistema misto;
- Sistema contributivo.

2) L'anzianità contributiva

- Definizione;
- Composizione dell'anzianità contributiva:
 - Servizi effettivi;
 - Servizi ricongiunti: legge 29/79; Dpr 1092/73; legge 45/90;
 - Servizi e periodi totalizzati (totalizzazione italiana);
 - Servizi e periodi riscattati: corsi universitari degli studi; periodi di interruzione o sospensione temporanea del rapporto di lavoro; part-time verticale e ciclico; servizio di leva militare; congedo per maternità e congedo parentale fuori dal rapporto di lavoro;
 - Servizi resi in paesi esteri: totalizzazione estera e riscatto;
 - Periodi di prosecuzione volontaria della contribuzione;
 - Maggiorazione dei servizi.

3) Il sistema retributivo – misto

- Diritto a pensione:
 - Pensione di vecchiaia;
 - Pensione di anzianità;
 - Pensione di inabilità
 - Pensione di privilegio;
 - Pensione indiretta.
- Decorrenza della pensione;
- Trattamento di pensione: calcolo della quota A); quota B) e quota C)

4) Il sistema contributivo

- Diritto a pensione;
- Decorrenza della pensione;
- Trattamento di pensione.

I vari punti del presente modulo saranno trattati alla luce delle novità introdotte dal cd. "Decreto salva Italia" presentato in questi giorni dal Governo.

METODOLOGIE DIDATTICHE

Per la realizzazione dell'intervento si farà ricorso alle seguenti metodologie:

- formazione d'aula per lo sviluppo dei contenuti didattici, attraverso lezioni frontali;
- analisi di casi reali, trasferibili alla situazione lavorativa dei partecipanti;
- apprendimento dall'esperienza: diagnosi di problemi organizzativi utilizzando le testimonianze,
- l'analisi dei casi;
- esercitazioni pratiche per sperimentare e verificare concretamente le competenze apprese.