

Corso di Formazione
“Quantificazione ed utilizzazione delle risorse decentrate nelle camere di commercio”
Docente Dott. Augusto Bortolotti

Programma I^ giornata (12 giugno 2012)
Il Fondo del Personale

1. Inquadramento generale della materia

Il sistema delle fonti

Affinità e differenze rispetto al settore privato.

2. I vincoli legali e contrattuali

Principi generali della contrattazione integrativa pubblica

Le previsioni, i vincoli e le opportunità degli articoli 2 (comma 3), 7 (comma 5), 40, 40bis, 45 e 48 del D.Lgs.165/2001

Le novità delle riforme Brunetta (d.lgs.150/2009) e Tremonti (L.122/2010)

3. La procedura di quantificazione delle risorse disponibili

Risorse stabili e risorse variabili: definizione, determinazione del relativo ammontare, esame analitico delle singole fattispecie, problemi applicativi

Novità degli ultimi CCNL sottoscritti

Le risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione dell'art.16 del DL98/2011

Suggerimenti per affrontare la trattativa.

4. Le possibili utilizzazioni delle risorse decentrate stabili e variabili

Utilizzi stabili: esame analitico delle diverse fattispecie; in particolare, finanziamento delle progressioni economiche e delle posizioni organizzative; problemi applicativi

Utilizzi variabili: esame analitico delle diverse fattispecie; in particolare, i fondi di produttività; problemi applicativi.

5. I controlli

I controlli sul rispetto dei vincoli finanziari

Altri tipi di controllo

Obblighi di comunicazione

Programma II^ giornata (13 giugno 2012)
Il Fondo dei Dirigenti

1. Inquadramento generale della materia

Affinità e differenze rispetto al CCNL del personale

2. I vincoli legali e contrattuali

I modelli relazionali del CCNL della dirigenza: principi generali della contrattazione integrativa pubblica e della concertazione

Le previsioni e i vincoli del D.Lgs.165/2001

Implicazioni del principio di onnicomprensività della retribuzione

Le novità delle riforme Brunetta (d.lgs.150/2001) e Tremonti (L.122/2010)

3. Quantificazione e destinazione delle risorse disponibili

Risorse stabili e risorse variabili: un concetto applicabile anche al fondo della dirigenza ?

Quantificazione e destinazione delle risorse: esame analitico delle singole fonti di finanziamento; la costruzione e l'utilizzazione del fondo.

Novità del CCNL 22.2.2010 (con particolare riguardo agli art.16, 19 e 20) e del CCNL del 3.8.2010

Particolarità della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti
Problemi applicativi (dirigenti a termine, incarichi ad interim ecc.)

4. I controlli

I controlli sul rispetto dei vincoli finanziari

Altri tipi di controllo

Obblighi di comunicazione.