

L'imprenditrice esperta insegna il mestiere all'aspirante manager

La "mentor" passa le competenze alla "mentee" Un progetto per imparare a creare delle aziende

FIRENZE - Fare impresa potrebbe piano piano diventare più facile anche per le donne, se si tramandano le conoscenze acquisite e le specificità imparate nel corso della carriera.

Almeno è questo lo scopo del programma messo a segno da Regione Toscana e Unioncamere Toscana che hanno inaugurato il percorso formativo gratuito a sostegno dell'imprenditoria femminile.

Con questi obiettivi e queste premesse è partita quindi la nuova edizione di Busy-Ness Women MadreFiglia, il percorso gratuito formativo per la promozione dell'imprenditoria femminile in Toscana, organizzato da Regione Toscana e Unioncamere Toscana, con il contributo tecnico di Coap, Metropoli e As.se.fi. le Aziende Speciali delle Camere di Commercio di Grosseto, Firenze e Pisa.

L'esperimento progettuale avviato nel 2007, si articolerà nel 2013 in cinque edizioni, Firenze, Grosseto e Pisa daranno il via alle prime tre, seguiranno Arezzo e Carrara per le ultime due edizioni.

La formazione sarà realizzata con la nota tecnica del "mentoring" attraverso azioni di interazione personale, finalizzate al trasferimento della professionalità e del Know-how imprenditoriale tra le Mentor, esperte imprenditrici con una consolidata esperienza manageriale e le Mentee, aspiranti e neo-imprenditrici desiderose di arricchire la propria competenza manageriale e pro-

fessionale.

Per ciascuna area geografica saranno ammesse 36 candidate di cui 12 Mentor e 24 Mentee in possesso di requisiti particolari, fra cui la residenza o il domicilio nel territorio della Regione Toscana. Per le Mentor è richiesta l'esperienza imprenditoriale minima di tre

anni con ruoli di responsabilità nella conduzione dell'attività d'impresa mentre per le Mentee già imprenditrici, è richiesta un'esperienza della durata massima di tre anni. Alle aspiranti imprenditrici invece è richiesto lo sviluppo di un progetto d'impresa da realizzarsi nel territorio regionale condividendone la valutazione della sua fattibilità.

Le candidature saranno aperte fino al 19 aprile 2013 ma per qualsiasi informazione e ogni approfondimento è necessario rivolgeri a Elisa Polverini (telefono 0557/2671643) e mail elisa.polverini@metropoliaziendapeciale.it

Un progetto importante in un periodo in cui le imprese chiudono o hanno grosse difficoltà di sopravvivenza. Secondo gli ultimi dati diffusi dalla Uil in-

fatti nel 2012 si è registrato un grosso calo a livello nazionale delle ore lavorate (-1,5% sul 2011), con un contestuale aumento dell'incidenza delle ore di cassa integrazione utilizzate che sono un'ulteriore conferma dello stato di crisi profonda che sta attraversando il nostro sistema produttivo.

Tra i giovani che in Italia cercano effet-

tivamente un lavoro - e che sono per lo più neolaureati - il 12% non lo trova. E' il dato riferito alla classe 25-34 anni, quella d'ingresso nel mondo del lavoro dei neolaureati, cioè delle risorse più skilled.

In un panorama così è quindi importante avere un riferimento e un obiettivo importante come quello offerto dalla Regione, finalizzato a creare figure professionali capaci di mettersi sul mercato con conoscenze specifiche già acquisite grazie al trasferimento della professionalità e al Know-how gratuito messo a disposizione da chi è più esperto.

(Sip)



Donne e aspiranti imprenditrici

