

OIV - Organismo Indipendente di Valutazione

Informazioni pubblicate ai sensi dell'art. 10 comma 8 lettera c del D.Lgs. 33/2013

La nomina dell'Organismo Indipendente di valutazione è prevista dall'art. 14 del [D.lgs 150/2009](#)

L'Organismo Indipendente di valutazione (OIV) sostituisce l' Organismo di valutazione strategica), esercitandone le attività. In aggiunta, a mente del comma 4 del citato art. 14, sono attribuiti all'Organismo Indipendente di Valutazione i seguenti compiti:

- ✓ monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- ✓ comunicazione tempestiva delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche istituita a livello centrale;
- ✓ validare la Relazione sulla performance da adottarsi entro il 30 giugno di ciascun anno, ai sensi dell'art. 10 del decreto, e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- ✓ garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del Decreto, secondo quanto previsto dal Decreto stesso, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- ✓ proporre, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del decreto;
- ✓ responsabilità circa la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche;
- ✓ promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del Decreto;
- ✓ verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

L'Organismo indipendente di valutazione, inoltre, sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di

valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta Commissione.

Componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione di Unioncamere Toscana e la **Dr.ssa Maria Rosaria Conte**, nominata con delibere di Giunta n. 73 del 13/12/2015 e n. 7 del 3/02/2016.

- Compenso anno 2016: € 1.500,00