

VERBALE N. 2 DEL 6 GIUGNO 2016

Il giorno 6 giugno 2016, alle ore 11:00, presso la sede dell'Unione Regionale delle Camere di Commercio della Toscana, si è riunito l'O.I.V, nella persona di Dott.ssa Maria Rosaria Conte, con l'assistenza della Dott.ssa Lucia Fenili, referente di Unioncamere Toscana sulla materia.

Nell'ambito dell'incontro si procede a verificare lo stato di attuazione della normativa in tema di ciclo di gestione delle performance, di cui ai D.Lgs. n. 150/2009 e n. 33/2013 e alle delibere Civit e Anac, e si prende atto di quanto segue:

- 1) Unioncamere Toscana ha avviato il processo di adeguamento alla normativa di riferimento per la materia tenuto conto del D.Lgs. n. 165/2001 art. 1 comma 2, del parere dell'Anac del 3/2/2014, della relazione del MEF del 16/10/2014 rilasciata a seguito di ispezione, del parere del Consiglio di Stato del 17/9/2015 e degli interventi normativi di settore in cui si evidenzia come le Unioni regionali devono adeguarsi alla normativa in essere per le pubbliche amministrazioni.
- 2) Unioncamere Toscana ha nominato per la prima volta un Organismo Indipendente di Valutazione con lettera prot. n. 980/24.1 del 2-5-2016, formalmente accettata.
- 3) Unioncamere Toscana ha avviato l'attività per la predisposizione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance (SMVP) e del Piano delle Performance (PP). Tali documenti risultano in fase di elaborazione pertanto non sono ancora stati approvati dalla Giunta.
- 4) Con delibera di Giunta n. 48 del 23/6/2015 è stata approvata la "Metodologia per la misurazione e la valutazione della performance del personale non dirigente dell'Unione Regionale". In tale documento si specifica che "...gli obiettivi vengono definiti annualmente a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione e del Piano delle Performance ed assegnati sia ai rispettivi gruppi di lavoro (Ente, Unità Organizzativa) che ai singoli dipendenti..."
- 5) Con delibera di Giunta n. 82 del 1/12/2015 è stato approvato il P.I.R.A., tale piano comprende la mappa strategica dove sono riportati gli obiettivi strategici. Questi non sono stati ancora oggetto di formale comunicazione ai dipendenti. Inoltre, non sono stati individuati gli indicatori per misurare il livello di raggiungimento degli obiettivi strategici. Mancano del tutto obiettivi operativi. Conseguentemente devono ancora essere assegnati gli obiettivi individuali al personale.
- 6) Con determina del Segretario Generale n. 196 1/12/2015 si è provveduto alla revisione della struttura organizzativa dell'Unione Regionale: individuazione delle Unità Organizzative e relative competenze, attribuzione della responsabilità di Posizione Organizzativa, attribuzione del personale alle Unità Organizzative, attribuzioni al personale dei compiti e funzioni.

Considerato che il 2016 è il primo anno di messa in atto del ciclo di gestione delle performance, probabilmente le scadenze previste dalla vigente non saranno rispettate. Gli adempimenti infatti fanno riferimento a documenti ancora in fase di predisposizione (così come meglio indicato nei punti

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

precedenti) o a monitoraggi e relazioni su attività dell'esercizio precedente e per i quali mancano i relativi atti/documenti.

Pertanto, al fine di avviare il processo del Ciclo di gestione delle performance, si procederà come segue:

- a) tempestiva comunicazione formale a tutto il personale degli obiettivi strategici per l'anno 2016, così come individuati con delibera di Giunta n. 82 del 1/12/2015 (punto 5);
- b) approvazione da parte della Giunta del Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance;
- c) approvazione del Piano delle performance anno 2016 da parte della Giunta (approvazione prevista da calendario entro il 31/1);
- d) comunicazione ai dipendenti degli obiettivi mediante atto formale;
- e) monitoraggio di primo livello da parte dell'OIV entro 30 gg dall'approvazione del Piano delle Performance anno 2016;
- f) monitoraggio da parte dell'OIV sull'assegnazione degli obiettivi individuali per il personale dirigente e non dirigente (anno 2016);
- g) realizzazione di un'indagine sul personale dipendente volta a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione, nonché rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, entro il 31/12;
- h) redazione da parte dell'OIV del report di valutazione e controllo strategico per gli Organi politici dell'ente entro il 31/12.

Si ricordano infine le scadenze previste per l'anno 2016:

- a) Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, da farsi entro il 30/4 di ogni anno.
- b) Relazione sulla performance dell'anno da farsi entro il 30/6 di ogni anno.
- c) Validazione da parte dell'OIV della relazione sulle performance e redazione documenti di validazione da farsi entro il 15/9 di ogni anno.
- d) Monitoraggio da parte dell'OIV sull'applicazione degli strumenti di valutazione della performance individuale

CALENDARIO ADEMPIMENTI

Data	Amministrazione	OIV
31 gennaio	Piano della <i>performance</i>	
Entro 30 gg dall'adozione del Piano della		Monitoraggio di I livello sull'avvio del Ciclo della <i>performance</i>
30 aprile		Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei <i>controlli interni</i>
30 aprile		Monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi individuali per il personale dirigente e non dirigente

valutazione delle performance. Eventuale pubblicazione

Performance Management System dell'articolo 14 comma 5 del D. Lgs. 150/09 (Benessere)

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

Data	Amministrazione	OIV
30 giugno	Relazione sulla <i>performance</i>	
15 settembre		Validazione della relazione sulle performance e
30 novembre		Monitoraggio sull'applicazione degli strumenti di valutazione della performance
31 dicembre		Funzione di valutazione e controllo strategico e redazione di un report per gli Organi politici dell'ente Al termine del ciclo l'OIV elabora, per gli Organi politici, un documento (report) sul controllo strategico in cui analizza e rendiconta la percentuale di obiettivi raggiunti, esprimendo un giudizio sintetico sulle motivazioni del mancato

L'incontro termina alle ore 16:30.

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott.ssa Maria Rosaria Conte