

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)**

**VERBALE N. 7 DEL 19 gennaio 2017**

Il giorno 19 gennaio, alle ore 10:10, si è riunito l'OIV nella persona della Dott.ssa Maria Rosaria Conte, della Dott.ssa Lucia Fenili, addetto all'Unità Operativa Affari Generali e Servizi Esterni (U.O.1), e della Dott.ssa Silvia Pincione, addetta all'Ufficio amministrazione (U.O.2), dell'Unione Regionale.

All'ordine del giorno:

- 1) La condivisione del verbale n. 6 del 20/12/2016.
- 2) Il premio incentivante per il personale dipendente di Unioncamere Toscana; esame della documentazione a supporto: 1- calcolo del premio incentivante 2015, comprendente le schede di valutazione del personale predisposte dall'ex Segretario Generale, Dott. Enrico Ciabatti ; 2- Piano di monitoraggio, per la definizione dei risultati di Ente e di Area.
- 3) Varie ed eventuali.

Si fa presente che la documentazione è stata condivisa con modalità informatica/telefonica.

L'incontro avviene con modalità sostitutiva della presenza fisica, nell'ottica del contenimento dei costi, così come previsto anche dalla nota prot. n. 0170588 del 31 luglio 2012 del Ministero dello Sviluppo Economico.

La riunione procede seguendo l'ordine del giorno.

Punto 1)

Il verbale del 20/12 u.s. viene condiviso apportando alcune modifiche che non alterano nella sostanza il contenuto del documento. Il verbale viene quindi definitivamente approvato.

Punto2)

Prima di passare all'esame del materiale condiviso si ricorda che con lettera del 10/10/2016 era stato richiesto al Dott. Enrico Ciabatti, Segretario Generale di Unioncamere Toscana fino al 2015, di effettuare una valutazione rispetto al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti nonché rispetto alle capacità e alle competenze dimostrate dagli stessi per l'anno 2015.

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)**

Il Dott. Ciabatti ha fornito ad Unioncamere Toscana un documento nel quale viene esplicitata la modalità di calcolo del premio incentivante ed elaborata, per ciascun dipendente, la scheda di valutazione delle capacità e competenze professionali. Il documento è accompagnato da alcune precisazioni:

- a) L'importo del premio incentivante riportato nel documento fornito non è l'importo definitivo; questo dovrà essere calcolato dagli uffici di riferimento e approvato dalla Giunta in sede di consuntivazione del Fondo relativo alla produttività del personale non dirigente per l'anno 2015.
- b) Per la valutazione di Ente e di Area occorre fare riferimento all'indicatore sintetico del P.I.R.A 2015 (approvato con delibera di Giunta n. 12/2016) e al piano di monitoraggio utilizzato negli anni passati dal Sistema di qualità. Se l'indicatore sintetico, calcolato come media semplice degli indicatori attribuiti all'Area e all'Ente, è uguale o superiore al 90% allora gli obiettivi assegnati si considerano raggiunti riconoscendo all'Area e all'Ente il punteggio massimo previsto ossia 25.
- c) Per l'anno 2015 la valutazione del personale dipendente da parte del Segretario Generale si basa solo sulle schede di valutazione delle capacità professionali in quanto, in base ad un accordo verbale con la RSU, era stato deciso di applicare la metodologia di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente non dirigente, approvata con delibera di Giunta n. 48/2015, a partire dal 2016.

Ciò premesso si esaminano i documenti trasmessi all'O.I.V in data 23/12/2016:

1. Schede di calcolo premio incentivante del personale dipendente non dirigente.
2. Schede di valutazione del personale dipendente non dirigente
3. Piano di monitoraggio risultati raggiunti di Area e di Ente rispetto ai target assegnati.

L'OIV esamina in dettaglio quanto trasmesso. Prende atto della metodologia di valutazione adottata nel 2015, anno in cui l'Organismo Indipendente di Valutazione non era presente nell'Ente, ed esprime parere favorevole in merito alla distribuzione del premio incentivante, al personale non dirigente, ed alla erogazione della retribuzione di risultato, in favore degli incaricati di posizione organizzativa, a seguito dell'approvazione da parte della Giunta della consistenza del Fondo relativo alla produttività del personale non dirigente anno 2015.

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)**

Al termine della riunione l'O.I.V. viene aggiornato sulla situazione interna all'Ente e sui cambiamenti in atto sia livello dirigenziale (nomina di un nuovo Segretario Generale) sia a livello di organizzazione interna (nuova pianta organica, nuove aree, nuove posizioni organizzative da definire).

L'incontro ha termine alle ore 12:00.

Allegati:

- 1- Piano di monitoraggio.
- 2- Schede di valutazione del personale dipendenti non dirigenti e metodologia di calcolo premio incentivante 2015

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott.ssa Maria Rosaria Conte