

ORGANO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)

Verbale n. 2 del 13 settembre 2017

Il giorno 13 settembre 2017, alle ore 10.30, si è riunito l'OIV nella persona della Dott.ssa Maria Rosaria Conte con l'assistenza del Dott. Riccardo Perugi, dell'Area "Affari Generali e Servizi Esterni".

La riunione si è svolta presso la sede di Unioncamere Toscana, ed è stata preceduta da un incontro con il Segretario Generale dell'Unione Regionale Dott. Lorenzo Bolgi.

Nel corso di questo incontro preliminare, il Segretario Generale ha illustrato l'evoluzione in corso all'interno di Unioncamere Toscana sotto il profilo organizzativo e delle funzioni svolte, soffermandosi in particolare su quale potrebbe essere il futuro assetto dell'Unione Regionale alla luce della riforma del sistema camerale, che anche in Toscana sta entrando nella fase più operativa con l'avvio delle procedure di accorpamento delle Camere di Commercio.

A regime, l'organico della "nuova" Unione Regionale dovrebbe subire una consistente diminuzione, attraverso un ulteriore processo di fuoriuscita del personale e la ridefinizione della propria mission, con una riduzione dei compiti fin qui svolti.

In base a quanto descritto nel corso di tale incontro, il 2017 si caratterizza pertanto come un nuovo anno di transizione per quanto riguarda la struttura organizzativa di Unioncamere Toscana e le attività da questa svolte.

Al termine, la riunione prosegue alla presenza della Dott.ssa Maria Rosaria Conte e del Dott. Riccardo Perugi.

Viene verificata in maniera puntuale l'attuale dotazione di personale dell'Unione Regionale, ed esaminata come la stessa si sia modificata nel corso del 2017: a tale proposito, si evidenzia come al 1° gennaio i dipendenti in servizio attivo fossero 15 (oltre a 3 in aspettativa, per un totale di 18 unità di personale in ruolo), e come ad oggi questi siano scesi ad 11 (oltre a 4 in aspettativa, per un totale di 15 unità di personale in ruolo).

La riduzione del personale in servizio attivo presso l'Unione Regionale ha dunque interessato quattro dipendenti, di cui tre per mobilità presso altre Pubbliche Amministrazioni (Valentina Barabuffi, Lucia Fenili, Silvia Rettori) ed una per concessione di un periodo di aspettativa (Sandra Bracaloni), sommandosi alle uscite già verificatesi nel corso del 2016.

Viene quindi esaminato attentamente il Piano delle Performance 2017-2019, approvato con Delibera della Giunta di Unioncamere Toscana n. 6 del 25/01/2017 (all.1).

In particolare, l'analisi si sofferma sugli obiettivi e sui *target* previsti da tale Piano, oltre che sul metodo di valutazione adottato.

L'OIV procede inoltre all'esame specifico di tutte le schede relative agli obiettivi individuali assegnati per il 2017 al personale dell'Unione Regionale.

A tale riguardo viene precisato che, in considerazione delle uscite già verificatesi nel corso del 2017 e di quelle attese entro la fine dell'anno corrente, la valutazione finale relativamente al grado di conseguimento degli obiettivi individuali annuali a suo tempo approvati debba essere effettuata, per i dipendenti in uscita, considerando solo gli obiettivi effettivamente realizzabili nel periodo durante il quale i dipendenti in questione sono stati in servizio attivo presso l'Unione Regionale.

Al termine, l'OIV chiede che il presente verbale con il relativo allegato (all. 1) sia trasmesso al Segretario Generale per i successivi adempimenti.

La riunione termina alle ore 12.40.

F.to Dott.ssa Maria Rosaria Conte