



## **DELIBERAZIONE PRESIDENZIALE N. 5 DEL 9/10/2019**

### **Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente: approvazione fondo consuntivo anno 2018**

Con l'assistenza del Segretario Generale;

Considerato che il Consiglio dell'Unione Regionale, con provvedimento 19/12/2017 n. 8, ha approvato il bilancio preventivo 2018 dell'Ente prevedendo una voce relativa alla copertura delle spese per la costituzione del fondo di cui all'oggetto.

Considerato che il C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali, triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 21/5/2018 ed applicato anche ai dipendenti di Unioncamere Toscana, con gli artt. 67 e 68 regola la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente ed il relativo utilizzo.

Considerato che, come previsto dall'articolo 15, comma 5 e dall'articolo 67, comma 1, del citato C.C.N.L., le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative non confluiscono nel Fondo risorse decentrate, ma sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

Considerato che l'articolo 67, comma 7 dello stesso C.C.N.L., prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa (corrisposte a carico dei bilanci degli Enti) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25/5/2017 n. 75.

Visto il provvedimento n. 70 del 3/12/2018 con la quale la Giunta dell'Unione Regionale ha approvato la costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2018 per un importo pari a € 33.438,94.

Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 7 del 3/12/2018, con il quale è stata accertata la compatibilità dei costi relativi alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate integrative del personale non dirigenziale con i vincoli di bilancio dell'Unione Regionale e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, ed espresso pertanto parere favorevole sulla costituzione del predetto Fondo.

Considerato che occorre ora procedere alla consuntivazione del Fondo in parola, previo inserimento delle risorse che al momento della definizione a preventivo non erano esattamente quantificabili.

Considerato ancora che l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. prevede che *“A decorrere dal 1/1/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1/1/2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*.



Ricordato che l'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 stabilisce che *“a decorrere dal 1/1/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*.

Ricordato inoltre che l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 prevede che *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione di merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1/1/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*

Precisato infine che:

- il tetto di spesa, di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, riferito al fondo dell'anno 2010, è pari ad € 154.775,87;
- la riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per la parte relativa al c.d. “tetto di spesa” coincide con la corrispondente riduzione del fondo 2014 ed è pertanto individuata in questa sede nell'importo di € 3.382,69;
- la riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per la parte relativa alla variazione del personale in servizio coincide con la corrispondente riduzione del fondo 2014; in base alle istruzioni di cui alla Circolare del MEF n. 12 del 15/4/2011, tale riduzione è da calcolarsi nella variazione intervenuta nella media aritmetica del personale in servizio nel 2014 rispetto alla media aritmetica del personale in servizio nel 2010, commisurando la variazione percentuale (- 4,17%) al tetto di spesa pari al fondo del 2010 (€ 154.775,87) e ottenendo quindi il valore di - € 6.448,99.
- la riduzione di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 per la parte relativa alla variazione del personale in servizio è da calcolarsi nella variazione intervenuta nella media aritmetica del personale in servizio nel 2016 rispetto alla media aritmetica del personale in servizio nel 2015, commisurando la variazione percentuale (- 13,04%) al tetto di spesa pari al fondo del 2015 (€ 162.141,93) e ottenendo quindi il valore di - € 17.624,12;
- la riduzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente in conseguenza della diminuzione della dotazione organica, così come determinata dalla delibera di Giunta n. 60 del 5/11/2018 che ha portato il fabbisogno del personale non dirigente di Unioncamere Toscana da 24 unità a 12 unità lavorative, è pari a € 36.208,11.

Considerato infine che la Giunta dell'Unione Regionale, convocata in data odierna, avrebbe dovuto deliberare sull'argomento in oggetto, ma che la riunione in questione non si è potuta svolgere per mancanza del numero legale previsto dalla Statuto dell'Ente, e che



occorre pertanto, al fine di procedere alla corresponsione ai dipendenti del fondo in parola in tempi analoghi agli anni precedenti, adottare il presente provvedimento

## DELIBERA

- la costituzione a titolo definitivo, in conseguenza dei fatti rilevabili con esattezza in sede di consuntivo, del fondo risorse decentrate 2018 in complessivi € **35.284,55** come dettagliato nella tabella sotto riportata:

Descrizione	Importo
1) Risorse storiche consolidate (Art. 31 c. 2 CCNL 02-05)	84.555,66
2) CCNL 22/1/2004 02-05 (Art. 32 c. 1-2)	5.908,11
3) CCNL 9/5/2006 04-05 (Art. 4 c. 1 parte fissa)	2.562,77
4) CCNL 11/4/2008 (Art. 8 c. 7 parte fissa)	4.290,70
5) RIA e Ass. Ad Personam Pers. Cessato (CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2 CCNL 00-01) dal 1/1/2000 al 31/12/2016	31.465,31
6) CCNL 31/7/2009 dich. Cong. N°1	821,12
<b>Importo Unico Consolidato Risorse Stabili - Art. 67 c. 1 CCNL 21/5/2018</b>	<b>129.603,66</b>
7) RIA e Ass. Ad Personam Pers. Cessato dal 1/1/2017 al 31/12/2017 - CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 2, lett. c)	3.833,60
8) Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/5/2018	1.165,58
9) Decurtazione risorse destinate, nel 2017, a carico del Fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	- 37.500,00
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>97.102,84</b>
10) Riduzione Art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 (tetto spesa 2010)	- 3.382,69
11) Riduzione Art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 (variazione % personale)	- 6.448,99
12) Riduzione Art. 1 c. 236 L. 208/2015	- 17.624,12
13) Riduzione per variazione pianta organica	- 36.208,11
14) Risparmi da straordinario	1.845,61
<b>TOTALE COSTITUZIONE ANNO 2018</b>	<b>35.284,55</b>

- di dare atto che gli elementi considerati per la valutazione della Retribuzione Individuale di Anzianità-R.I.A. (punto n. 5 e 7) da includere nel fondo 2018 ai sensi dell'art.4 comma 2 del C.C.N.L. 5/10/2001 (dal 1/1/2000 al 31/12/2016) e dell'art. 67, comma 2, lettera c) del C.C.N.L. 21/5/2018 (dal 1/1/2017 al 31/12/2017), sono riportati nella sottostante tabella:



<b>Decorrenza - Causale</b>		<b>R.I.A.</b>
L.C.	01/01/2002 Trasferimento	€ 4.859,22
A.R.	02/05/2005 Dimissioni per pensionamento	€ 2.653,50
P.B.	01/10/2006 Trasferimento	€ 2.195,91
P.B.	01/01/2007 Dimissioni per pensionamento	€ 5.942,00
L.G.	01/01/2008 Dimissioni per pensionamento	€ 2.322,10
L.C.	01/02/2009 Dimissioni per pensionamento	€ 3.258,41
M.B.	01/09/2009 Trasferimento	€ 2.417,55
L.B.	01/08/2012 Dimissioni per pensionamento	€ 2.445,83
S.T.	16/02/2015 Trasferimento	€ 1.995,83
D.M.	01/05/2016 Trasferimento	€ 3.374,96
A.C.	01/10/2017 Trasferimento	€ 2.395,04
L.E.	27/12/2017 Trasferimento	€ 1.438,56
<b>TOTALE</b>		<b>€ 35.298,91</b>

- di dare atto che, in base al bilancio consuntivo anno 2018, la retribuzione straordinaria al personale dipendente non dirigente è stata pari a € 154,39, comportando un risparmio rispetto al preventivo 2018 di € 1.854,61, conseguentemente apportato nelle risorse al numero 14);
- di dare atto che la somma complessivamente disponibile per l'erogazione del compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi dell'anno 2018 risulta pari a € 14.029,3 e che tale importo è individuato tenendo conto:
  - a) dei valori relativi alle voci di finanziamento del fondo risorse decentrate riportati nella sopra esposta tabella;
  - b) delle decurtazioni al trattamento accessorio del personale non dirigente per assenze per malattia pari a € 61,25;
  - c) dei valori rilevati a consuntivo per quanto riguarda gli utilizzi da porre a carico delle risorse decentrate, come sinteticamente riepilogati nel prospetto sottostante;
  - d) dei criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2018 sottoscritto in data 17/12/2018;

<b>UTILIZZO RISORSE DECENTRATE</b>	
PROGRESSIONI ECONOMICHE	16.942,83
INDENNITA' DI COMPARTO	3.986,17
PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	14.044,30
INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI (art. 17, comma 2, lett. D, CCNL 1/4/1999)	250,00
<b>TOTALE DISTRIBUZIONE</b>	<b>35.222,33</b>
Decurtazioni per malattia	61,25
<b>Totale Costituzione Fondo 2018</b>	<b>35.284,55</b>



- di dare mandato al Segretario Generale e agli uffici competenti, di porre in essere tutti gli adempimenti necessari alla liquidazione a titolo definitivo dei trattamenti accessori anno 2018 da corrispondere al personale, conformemente alla disciplina dei contratti collettivi di lavoro, negli importi complessivi stabiliti con il presente provvedimento e sotto specificati:
  - compenso incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi: € 14.044,30;
  - indennità maneggio valori: € 250,00 (importo teorico massimo).
- di sottoporre il presente provvedimento alla ratifica della Giunta nella sua prossima seduta.

**IL SEGRETARIO**  
(Lorenzo Bolgi)

**IL PRESIDENTE**  
(Riccardo Breda)

**DOCUMENTO ORIGINALE INFORMATICO**  
**FIRMATO DIGITALMENTE**  
(art. 23 ter Dlgs 82/2005)