

UNIONE REGIONALE DELLE CAMERE DI COMMERCIO DELLA TOSCANA
SINDACATI DEI LAVORATORI

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE
PARTE ECONOMICA ANNO 2022

* * * * *

- Visto l'art. 40 comma 3bis D.Lgs. n. 165/2001;
- Vista la delibera 09-06-2022 n. 31 con la quale la Giunta di Unioncamere Toscana ha stabilito di costituire, a preventivo, il fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2022;
- Visti i vigenti C.C.N.L. per il comparto di riferimento;
- Visto il contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente di Unioncamere Toscana parte giuridica triennio 2019 / 2021;

* * * * *

Articolo 1
Ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina gli istituti economici rimessi a tale livello di contrattazione per il periodo 1 gennaio 2022 / 31 dicembre 2022 e si applica a tutto il personale non dirigente dipendente dall'Unione Regionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato.

Articolo 2
Ammontare delle risorse decentrate

Il fondo è costituito dall'importo unico consolidato ex art. 67, comma 1 del CCNL 21/5/2018 per € 129.603,66.

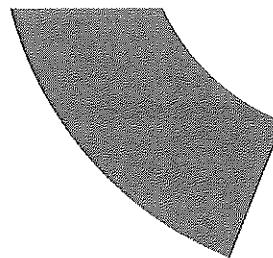
Tale somma è incrementata da:

- l'importo annuo della R.I.A. e degli assegni *ad personam* del personale cessato dal 1/1/2017 al 31/12/2019, pari a € 5.865,51, ex art. 67, comma 2, lettera c) del C.C.N.L. 21/5/2018;
- l'importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. in servizio alla data del 31/12/2015, nel caso di Unioncamere Toscana, pari a 21 unità e corrispondente ad un importo totale di € 1.747,20.

Come previsto dall'art. 15, comma 5, e dall'art. 67, comma 1 del C.C.N.L. 21/5/2018, le risorse destinate dall'Ente alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2017 (€ 37.500,00) devono essere decurtate dal Fondo dal momento che, in base al nuovo contratto, le risorse relative alle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio degli Enti.

Si prevedono inoltre le seguenti decurtazioni:

- € 3.383,00 in ottemperanza della disposizione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, per la parte relativa al c.d. "tetto di spesa";
- € 6.449,00 in ottemperanza della disposizione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 per la parte relativa alla variazione del personale;
- € 17.625,00 in ottemperanza della disposizione dell'art. 1, comma 236, della L 208/2015 per la parte relativa alla variazione del personale in servizio;
- € 36.209,00 in conseguenza della variazione della pianta organica dell'Ente così come disposta dalla Giunta con delibera 5/11/2018 n. 60, che ha ridotto la dotazione organica del personale



non dirigente da 24 unità a 11 unità;
▪ € 5.865,00 in conseguenza dell'applicazione dell'art. 6 bis, comma 2 del D.lgs. 165/2001.
L'importo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2022 è stabilito quindi in € **30.185,38**, così come disposto dalla Giunta di Unioncamere Toscana con delibera n. 31 del 09/06/2022.

Articolo 3

Destinazione delle risorse decentrate

Le risorse decentrate, per l'anno 2022, sono così destinate:

- a) € 8.819,14 al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già attribuite;
- b) € 1.493,00 alla corresponsione dell'indennità di comparto;

Le risorse decentrate, non destinate ad impieghi stabili, ammontano a € 19.783,24 (oltre all'inserimento delle risorse che, nel momento della quantificazione a preventivo, non sono quantificabili con esattezza) e saranno destinate nel modo seguente:

- a) € 150 per indennità di rischio maneggio valori, ex art. 70bis C.C.N.L. 21/5/2018;
- b) € 1.800,00 per indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/5/2018 e art. 84 CCNL 16/11/2022;
- c) le parti concordano di destinare un massimo di € 12.500,00, ex art. 68, comma 2, lettera b) e c) del C.C.N.L. 21/5/2018 a compensare la produttività relativa alla performance organizzativa ed individuale (a quest'ultima spetta almeno il 30% del totale).

Poiché il fondo delle risorse decentrate dell'Ente richiede ciascun anno una verifica a consuntivo, le parti concordano che, in conseguenza dei fatti rilevabili alla chiusura dell'esercizio, la somma complessivamente erogabile per i premi relativi alla performance organizzativa ed individuale sarà calcolata con esattezza solo dopo la costituzione a consuntivo del fondo.

* * * * *

a) **Unioncamere Toscana**

Delegazione trattante di parte datoriale (Dott. Pierluigi Giuntoli, Segretario Generale Unioncamere Toscana)

b) **Parte sindacale (organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.)**

- C.G.I.L. F.P.
- C.I.S.L. F.P.
- U.I.L. F.P.L.

