



AVVISO DI PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto l'art. 14 del C.C.N.L. 16-11-2022;

Visto l'art. 7 del C.D.I. per il personale non dirigente di Unioncamere Toscana parte giuridica triennio 2023/2025;

Visto l'art. 3 del C.D.I. per il personale non dirigente di Unioncamere Toscana parte economica anno 2023;

AVVISA

Art. 1

Oggetto

È indetta una procedura di selezione finalizzata alla progressione orizzontale all'interno dell'Area degli Istruttori con decorrenza 1/1/2023.

Il numero di differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2023 è definito in numero una unità per l'Area degli Istruttori.

Art. 2

Criteri di valutazione

I differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del C.C.N.L. 16 novembre 2022.

La valutazione complessiva prevede un punteggio massimo pari a 100 punti, come segue:

1) **Media delle ultime tre valutazioni individuali** (art. 14, comma 2, lett. d) punto 1)

Punteggio massimo 60 punti

Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio è quindi riproporzionato su base 60.

2) **Esperienza professionale** (art. 14, comma 2, lett. d), punto 2).

Punteggio massimo 30 punti

Per la valutazione di tale requisito si assegnano 2 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito. Il numero massimo degli anni cui attribuire il punteggio è di 15, per un massimo di 30 punti.

3) **Capacità culturali e professionali** (art. 14, comma 2, lett. d), punto 3).

Punteggio massimo 10 punti

Titoli di studio, abilitazioni e attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione e aggiornamento, per un punteggio massimo di 10 punti.

Sono valutati esclusivamente:

- Titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso dall'esterno: fino a un punteggio massimo di 7 punti;
- Titoli acquisiti all'esito di percorsi formativi e/o di aggiornamento organizzati dall'Ente, ovvero titoli conseguiti dai dipendenti a seguito della frequenza di corsi di formazione e/o di aggiornamento non organizzati dall'Ente, ai quali abbiano partecipato di loro iniziativa e a loro spese: fino a un punteggio massimo di 3 punti.

A tal fine rilevano esclusivamente le attività di formazione che si concludono con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite, da parte dei soggetti che l'hanno attuata (art. 55



C.C.N.L. 16-11-2022).

Art. 3 Requisiti

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che:

- negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata;
- negli ultimi 3 anni non sono risultati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Per accedere alla progressione economica nella posizione successiva a quella in godimento occorre aver conseguito, nel triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto, una media delle ultime tre valutazioni individuali che sia pari o superiore ai seguenti punteggi minimi, differenziati in relazione alle aree di appartenenza:

▪ Area degli Operatori esperti	Media delle ultime 3 valutazioni individuali pari o superiore al 75% del massimo
▪ Area degli Istruttori	Media delle ultime 3 valutazioni individuali pari o superiore a 80% del massimo
▪ Area dei Funzionari e dell'EQ	Media delle ultime 3 valutazioni individuali pari o superiore a 85% del massimo

Art. 4 Punteggi

Per ogni dipendente viene redatta una scheda di valutazione dalla quale sia desumibile la composizione del punteggio individuale. Il punteggio ottenuto da ciascun dipendente sarà dato dalla sommatoria dei punteggi di cui ai numeri 1), 2) e 3) del precedente art. 2.

A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

- al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
- al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- al dipendente più anziano di età.

Art. 5 Domanda

I dipendenti interessati possono presentare apposita domanda entro il termine del 27 dicembre 2023; i candidati, nella domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, devono autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

Art. 6 Pubblicazione

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente www.tos.camcom.it.

Firenze, 20 dicembre 2023

Il Segretario Generale
Alessandro Gennari