

L'Italia che cresce a cura di Michele Cènnamo

08/03/2010

Il percorso formativo di mentoring che vede fianco a fianco aspiranti imprenditrici ed imprenditrici affermate

Festa della Donna: in Toscana al via il progetto “MadreFiglia”

Un corso di formazione che vede imprenditrici esordienti (mentee) ed imprenditrici già affermate (mentor), impegnate l'una accanto all'altra per la creazione di una rete di relazioni che possano accrescere e potenziare le loro attività professionali. E' il consolidato strumento del mentoring (letteralmente “accompagnamento”) quello scelto per il progetto “Madre Figlia” - Mentoring Accompagnamento Donne in Rete e Formazione Imprenditoriale Giovani Leader Imprenditrici Autonome, arrivato alla quarta edizione, organizzato da Unioncamere Toscana in collaborazione con la Regione Toscana, DG Presidenza – Settore Tutela dei Consumatori e degli Utenti, Politiche di Genere e Promozione delle Pari Opportunità, con il contributo tecnico del COAP, Azienda Speciale della Camera di Commercio di Grosseto. Il progetto è stato presentato stamani a Firenze all'Istituto degli Innocenti, in concomitanza con la Festa della Donna.

L'iniziativa è destinata a 24 donne motivate sotto il profilo imprenditoriale e residenti nelle province di Firenze, Prato, Pistoia e Arezzo. La metà delle partecipanti saranno già affermate imprenditrici che accompagneranno le aspiranti a sviluppare la loro idea di impresa. Il corso si svolgerà nella sede di Unioncamere di Firenze da aprile a luglio con lezioni a cadenza settimanale sia in aula che in azienda.

I due gruppi lavoreranno dapprima separatamente, guidati da esperti che si avvarranno di tecniche specifiche, quali il counseling di gruppo, nell'ambito di un percorso motivazionale volto al potenziamento dei propri obiettivi, oltre che ad un'attività di team building, funzionale alla eventuale futura costituzione di reti imprenditoriali. Per le mentee sono inoltre previsti moduli di marketing operativo, pianificazione economico finanziaria, modelli organizzativi e strumenti finanziari. Le mentor approfondiranno invece aspetti della gestione strategica e operativa d'azienda. Nella seconda fase sta il cuore del progetto di formazione integrata mentor-mentee: per ciascuna coppia individuata saranno stimolati i trasferimenti delle esperienze e delle competenze delle partecipanti. Il fine infatti è quello di creare dinamiche di supporto alle carriere lavorative, di accrescimento della cultura d'impresa, di sviluppo di relazioni utili per il potenziamento delle stesse attività imprenditoriali.